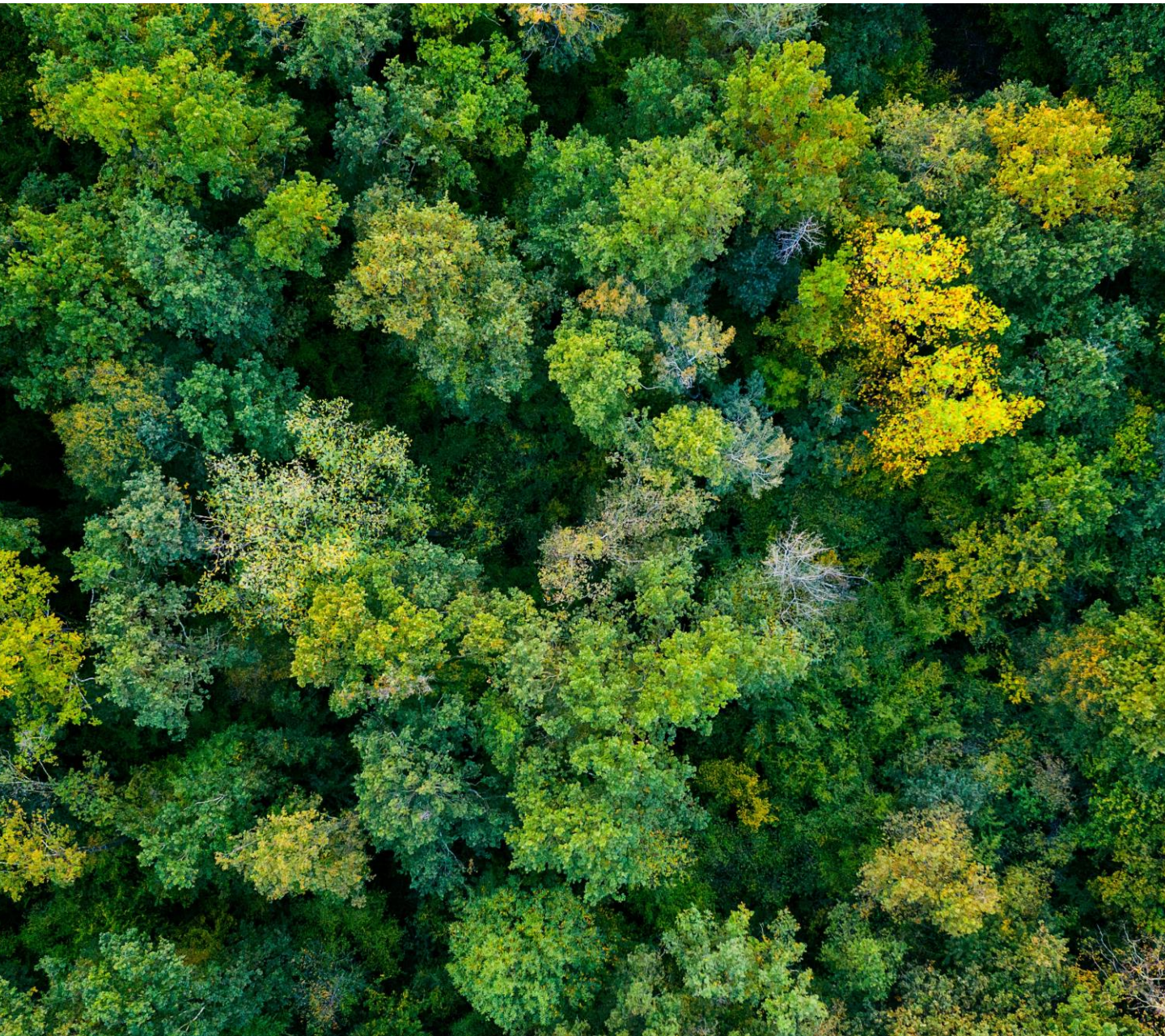


# VASTUULLISUUSSUUNNITELMA INTERSONIC





**VASTUULLISUUS SUUNNITELMA**

Intersonic on ammattilaistason ääni-, valo- ja kuvajärjestelmien jakelija asennus-, lava-, studio-, lähetystoiminta- ja äänentoistokäyttöön. Yritys perustettiin vuonna 1997 ja vuodesta 2020 lähtien se on ollut osa Audico Groupia. Otamme vastuun kestävän kehityksen edistämisestä sekä liiketoimintamme että ympäröivän maailman osalta. Pyrimme mahdollistamaan viestinnän ja kokemukset kestävästi. Tavoittemme on luoda pitkän aikavälin arvoa – yrityksellemme, asiakkaillemme ja yhteiskunnalle – keskittymällä sekä ihmisiin että ympäristöön kestävän ja kannattavan liiketoiminnan kautta sekä tänään että tulevaisuudessa. Tuemme kestävämpää työpaikkaa, tulevaisuuden liiketoimintaa ja ilmastotoimia.

Kestävän kehityksen politiikkamme perustuu yrityksen perusarvoihin – honest, bold, caring, responsible – ja se määrittelee yrityksen yleiset tavoitteet ympäristö- ja yhteiskuntavastuun suhteen. Kestävän kehityksen politiikka on integroitu kaikkiin liiketoimintamme osiin, mikä edistää pitkäaikaista kannattavuutta, vahvistaa brändiä ja tukee visiota olla johtava audiovisuaalisten viestintä- ja viihdejärjestelmien jakelija.

Olemme tehneet kaksoismaterialiteettianalyysin tunnistaksemme alueet, joissa voimme vaikuttaa eniten, ja määrittäneet mahdollisuutemme, riskimme sekä keskeiset kestävän kehityksen vaikutusalueet. Mittaamme yrityksen menestystä ESG-kehityksen avulla, jossa kaikki kolme aluetta ovat yhtä tärkeitä.

**YK:n kestävän kehityksen tavoitteet**

Intersonic tunnustaa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) merkityksen yhteisenä globaalina pyrkimyksenä suojella planeettaa ja luoda hyvinvointia kaikille. Yrityksenä voimme vaikuttaa merkittävästi mukauttamalla toimintaamme tulevien sukupolvien tarpeiden mukaisesti. SDG-tavoitteet on integroitu kestävän kehityksen ohjelmaamme ja uskomme, että liiketoimintamme voi edistää seuraavia tavoitteita:

- 3: Hyvä terveys ja hyvinvointi**
- 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto**
- 13: Ilmastototeet**





## ESG- YMPÄRISTÖVASTUU (E)

### Kierrätys

Intersonic noudattaa alan standardeja jätehuollossa tavoitteenaan välttää jätteiden syntyä tai vähentää niitä mahdollisimman vähän. Kun jätteiden välttäminen ei ole mahdollista, lisäämme uudelleenkäyttöä, korjaamista ja kierrätystä. Kaatopaikka on viimeinen vaihtoehtomme. Jätehierarkia ohjaa lähestymistapaamme jätehuoltoon.

### Jätehierarkia

#### 1. Vältä

Parannamme tuotanto- ja varastonhallintaa, materiaalihankintaa sekä resurssien käyttöä välttääksimme tai poistaaksemme jätteen syntymisen alusta alkaen. Intersonic tarjoaa asiakkailleen monipuolisia palveluita tuotteiden kierrätykseen, korjaamiseen tai vaihtoon.

#### 2. Vähennä

Pyrimme lisäämään tuotteidemme kestävyyttä ja jälleenmyyntiä jätteen vähentämiseksi.

#### 3. Uudelleenkäytä

Missä mahdollista, korjaamme, otamme uudelleen käyttöön ja lahjoitamme käyttökelpoisia tuotteita. Tavoitteenamme asiakaskeskeisimpänä yrityksenä on tarjota vastuullisempia laitteita laadusta tinkimättä. Käytämme kestäviä laitteita, jotka toimivat pitkään ja vaativat harvemmin vaihtoa. Julkaisemme myös laitteille langattomia ohjelmistopäivityksiä, jotka tuovat uusia ominaisuuksia ja parantavat tietoturvaa.

#### 4. Kierrätä

Kierrätämme ja kompostoimme hyödyntääksimme raaka-aineet mahdollisuuksien mukaan, myös biojätteen. Kun laitteen käyttöikä päättyy tai se on aika vaihtaa, teemme kierrätyksen asiakkaille helpoksi: tuotteet voi palauttaa joko meille tai kolmannen osapuolen kierrätyskumppaneillemme.

### Jätteen vähentäminen toiminnassamme

Toiminnallinen jäte viittaa jätteeseen, joka syntyy sisäisestä toiminnastamme. Ei-varastoitava jäte sisältää käytetyt toimistokalusteet, aaltopahvin ja tautokilojen jätteet sekä muita päivittäisessä toiminnassa kuluvia tarvikkeita. Varastoitava jäte puolestaan koostuu vakavasti vahingoittuneista ja myymättömistä tuotteista, asiakaspalautuksista, joita ei voi korjata, käyttämättömästä varastosta sekä tavaroista, joita ei voi lahjoittaa, myydä tukkumyyjille tai Intersonicin varastossa.

### Energiätehokkuus ja elinkaaren hallinta

Prosessimme sisältävät energiatehokkuutta ja pitkän elinkaaren suunnittelua sekä automaatiota ja seurantaa, mikä vähentää ympäristövaikutuksia ja jätteitä. Pyrimme pitkiin tuote-elinkaariin ja kulutuksen minimointiin tarjoamalla:

- Korkealaatuisia ja joustavasti suunniteltuja tuotteita sekä järjestelmiä.
- Elinkaarta pidentäviä palveluja, mukaan lukien RoomSense sekä ennakoiva huolto ja ylläpito.
- Tuotteita ja järjestelmiä, jotka minimoivat sähkön ja energian käytön.

### Tavoitteet ja mittarit

- Tavoitteenamme on 100 % kierrätys pakkauksissa, elektroniikassa, paperissa ja metallissa. Käytämme lähetyksiin vain kierrätettyjä pakkauksia ja varmistamme, että kaikki materiaali kierrätetään työpaikoilla.
- Etusijalla ovat energiatehokkaat tuotteet ja ratkaisut.

### Seuraamme ympäristötavoitteitamme seuraavasti:

- Säännölliset kierrätyskontrollit.
- Säännölliset tarkastukset varmistaksemme, että 100 % kaikista järjestelmistä sisältää energiansäästöominaisuudet.
- Säännöllinen johdon koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen.



## ESG- SOSIAALINEN (S)

### Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Edistämme työntekijöidemme hyvinvointia ja pyrimme ehkäisemään sairauksia luomalla edellytykset hyvälle työelämän tasapainolle. Arvomme – välittäminen, rohkeus, vastuullisuus ja rehellisyys – ohjaavat toimintaamme. Nostamme esille hyviä esimerkkejä ja roolimalleja kuukausittain kokouksissa sekä palkitsemme niitä.

### Työntekijämme

Pidämme työntekijöitämme tärkeimpänä voimavaranamme. Tarjoamme terveellistä elämäntapaa tukevia etuja, kuten liikuntaharrastusten tukemista, terveydenhuoltoa, eläkejärjestelyjä ja vanhempainvapaata.

### Henkinen ja fyysinen työympäristö

Intersonic tukee terveellistä elämäntapaa, työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä turvallisia eläkejärjestelyjä. Tarjoamme korvauksia urheilu- ja terveysaktiviteeteista sekä kattavan terveydenhuollon. Säännölliset kyselyt ja arvioinnit auttavat meitä seuraamaan ja parantamaan työoloja. Hyvä fyysinen työympäristö on yhtä tärkeä. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus valita työvälineet, jotka parhaiten tukevat heidän tarpeitaan, esimerkiksi ergonomian osalta. Toimistoissamme on otettu käyttöön äänenvaimennusjärjestelmä, joka tuottaa neutraalia ääntä tiloihin, joissa puheen yksityisyyttä on parannettava.

### Työntekijöiden kuuntelu

Käytössämme on "Quality Work Life" (QWL) -kysely, joka toteutetaan kaksi kertaa vuodessa. Tuloksia käsitellään aktiivisesti tiimeissä, ja niille asetetaan selkeät tavoitteet.

Selkeät roolit, vastuut ja odotukset yksilöille ja tiimeille ovat keskiössä, samoin kuin avoin viestintäilmapiiiri, sillä ne on todettu vähentävän stressiä ja lisäävän sitoutumista.

### Joustava työskentelytapa

Intersonicilla olemme joustavia sen suhteen, missä ja milloin työskentelemme, kun se on työnkuvan mukaan mahdollista. IT-ympäristömme ja työvälineemme tukevat tätä joustavuutta. Työntekijämme arvostavat tätä lähestymistapaa, mutta se edellyttää myös selkeitä odotuksia toistemme saatavuudesta niin tiimien sisällä kuin asiakaskontakteissa.

### Yhteiskunta ja kansalaisjärjestöt (NGO)

Edistääksemme terveyttä ja hyvinvointia tuemme taloudellisesti työntekijöidemme lasten urheiluseuroja, jos lapset ovat mukana joukkueurheilussa. Tämä varmistaa, että tuki hyödyttää mahdollisimman monia. Lisäksi teemme yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa, jotka keskittyvät lasten oikeuksiin ja hyvinvointiin. Osana tätä annamme lahjoituksia Pelastakaa Lapset -järjestölle.



### Tavoitteet ja mittarit

Tavoitteenamme on olla yksi alan parhaista työpaikoista osana kestäväää työelämää työntekijöillemme.

- Yrityksellä on visio nollasta työtaturmasta.
- Pyrimme lisäämään tasa-arvoa miesvaltaisella alalla. Uskomme, että tasa-arvo ja monimuotoisuus ovat liiketoiminnan kannalta kriittisiä työntekijöiden, asiakkaiden ja sijoittajien houkuttelemiseksi sekä hyvinvoinnin ja mahdollisimman alhaisen stressitason edistämiseksi.
- Jatkuva oppiminen ja koulutus ovat tarpeen, sillä toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti.

### Seuraamme sosiaalisia tavoitteitamme seuraavasti:

- Työelämän laatu (QWL) arvioidaan kahdesti vuodessa.
- Sairauspoissaolojen määrä.
- Työtaturmien seuranta.
- Tasa-arvon toteutuminen johtajien ja työntekijöiden keskuudessa.



### ESG- HALLINTO (G)

Intersonic on kansainvälinen yritys, joka tekee yhteistyötä toimittajien, kumppaneiden ja jälleenmyyjien kanssa eri maissa, joissa on erilaiset lait, kulttuurit ja perinteet. Kaikkien toimintojen tulee noudattaa ajankohtaista lainsäädäntöä kestäväällä tavalla ja yrityksen arvojen mukaisesti. Lakien ja säädösten noudattaminen on aina ensisijainen tavoitteemme. Muuttuvassa maailmassa uskomme, että laajemman näkökulman omaksuminen säädösten noudattamisessa on yhtä tärkeää.

#### Ohjeistukset ja painopistealueet

Kestävän liiketoiminnan varmistamiseksi olemme tunnistaneet merkittävät painopistealueet, joiden avulla voimme ohjata ja seurata toimintaamme. Näiden osa-alueiden avulla yritys pyrkii minimoimaan ilmastovaikutuksiaan, kehittämään kestävyyttä toimitusketjussa sekä varmistamaan työntekijöiden motivaation ja sitoutumisen. Vuosittain tehdään yritystasolla kokonaisvaltainen riskianalyysi, määritetään keskeiset painopistealueet ja tavoitteet sekä laaditaan seurantatoimenpiteet ja toimintasuunnitelmat.

- Vastuullisuutemme kestävyiden saralla on olennainen osa yrityksen toimintaa ja pohjautuu nykyiseen liiketoimintakonseptiin ja arvoihin.
- Noudatamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä, ohjeita ja toimintatapoja.
- Kehitämme käytäntöjä ja toimintatapoja riskien ehkäisemiseksi.
- Asetamme säännöllisesti tavoitteita ja toimintasuunnitelmia sekä seuraamme niiden tuloksia.
- Kehitämme jatkuvasti käytäntöjä ja menetelmiä, jotta voimme selkeästi mitata, seurata ja raportoida ympäristötyömme tuloksia.
- Vastuullisuustyömme perustuu osaamisemme jatkuvaan kehittämiseen, mikä mahdollistaa jatkuvan parantamisen.
- Pyrimme tukemaan ja tekemään yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa heidän kestävyystavoitteidensa saavuttamiseksi.



### **Ilmoituskanava väärinkäytöksille**

Työntekijämme, asiakkaamme ja toimittajamme ovat tärkeimpiä lähteitämme havaita korjattavia puutteita. Kaikilla, jotka epäilevät yrityksen arvojen, liiketoimintaetiikan tai lainsäädännön vastaista toimintaa, on oltava mahdollisuus ilmoittaa siitä ilman pelkoa seurauksista. Ilmoittajien suojelemiseksi on olemassa erityinen ilmoituskanava. Tämä kanava täydentää, mutta ei korvaa muita raportointikanavia, kuten ilmoituksia työmaajohdolle, lähiesimiehelle tai ylemmälle johdolle.

### **Vastuu ja hallinnointi**

Yrityksen johtoryhmä laatii politiikan, jonka hallitus sekä toimitusjohtaja hyväksyvät. Toimitusjohtajalla on viimekätinen vastuu siitä, että vastuullisuuspolitiikkaa noudatetaan ja hän raportoi säännöllisesti hallitukselle. Vastuullisuus ja laatu ovat luonnollinen ja erottamaton osa yrityksen toimintaa ja esimiehillä on erityinen vastuu strategian toimeenpanosta ja riskien hallinnasta. Uuden ERP-järjestelmän ja prosessien kehittäminen tukee ohjausta ja riskienhallintaa.

### **Hallintatavoitteidemme seuranta**

Seuraamme hallintatavoitteidemme toteutumista seuraavien mittareiden avulla:

- Liikevaihto
- Käyttökate (EBITDA)
- Käyttöpääoma
- ERP-järjestelmän käyttöönotto ja käyttöaste

